



Bijlage 5 Urenuitbreiding SW-medewerkers

Aan: Algemeen Bestuur
Van: BC Participatie
Datum: 13 oktober 2022
Status: Ter Besluitvorming

Concept besluit AB

Het AB neemt het advies van de bestuurscommissie Participatie over en besluit in te stemmen om urenuitbreiding voor SW-medewerkers toe te staan langs de lijnen van de Wet flexibel werken en de CAO SW waarbij;

- de aanvraag voor goedkeuring via de MGR loopt en
- de MGR een casusoverzicht voor gemeenten bijhoudt.

Urenuitbreiding SW

Begin dit jaar constateerde het RAO dat binnen de SW de vraag naar urenuitbreiding toeneemt. Er zijn steeds meer SW-medewerkers die het aantal uren van hun arbeidsovereenkomst willen uitbreiden. Zeker nu de energiekosten en de kosten van levensonderhoud toenemen, zien we dat ook zij zoeken naar mogelijkheden om het hoofd boven water te houden. Vanuit de CAO-SW en de Wet flexibel werken wordt de mogelijkheid tot urenuitbreiding geboden. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 worden die verzoeken echter in principe niet gehonoreerd omdat uitbreiding van uren tot vergroting van de SW-formatie leidt, wat weer strijdig zou zijn met het landelijk beleid om de SW-formatie juist af te bouwen. De huidige regionale beleidslijnen en afspraken zijn niet duidelijk vastgelegd en dat wat vastgelegd is, lijkt niet meer houdbaar. Verschillen tussen gemeenten zijn niet wenselijk. De SW'ers zijn als formeel medewerker van de MGR directe collega's en het is op werkvloer bijna niet uit te leggen als de één wel urenuitbreiding ontvangt en de ander niet.

Daarom wordt voorgesteld het (beleids)uitgangspunt te hanteren dat urenuitbreiding van de SW'ers wordt toegestaan langs de lijnen van de Wfw en de CAO SW.

Financieel effect

Zoals reeds omschreven ontvangt de gemeente voor iedere in dienst zijnde SW'er een rijksbijdrage, die jaarlijks wordt herijkt. Gemeenten mogen verwachten dat zij in het jaar van het uitbreiden van uren meer loonkosten hebben. In de jaren daarna worden de kosten meegenomen in de begroting en zal vanuit de rijksbijdrage 80-90% van deze loonkosten worden terugontvangen van het Rijk.

De financiële gevolgen zoals in de bijlage toegelicht, zijn gebaseerd op een analyse van omvang van de dienstverbanden en inschatting van wensen tot urenuitbreiding. Daarbij is een maximale berekening gemaakt. Urenuitbreiding leidt tot een hogere rijksbijdrage in het volgende jaar.

Doordat de MGR in haar begroting jaarlijks rekening houdt met tegenvallers is de verwachting dat de extra kosten in 2022 opgevangen kunnen worden binnen de kaders van de begroting.

Kijkend naar het totale effect van urenuitbreiding, is er altijd sprake van een zeker risico omdat het aantal aanvragen niet helemaal exact is te voorspellen.

De bestuurscommissie adviseert het AB om op basis van bovenstaande het aanvraagproces zoals omschreven in bijlage 5a te hanteren.

Bijlagen

Bijlage 5a: Beleidslijnen SW Urenuitbreiding