

Bijlage 6a: brief Scalabor

Beste leden van de bestuurscommissie Wsw van de MGR-MG,

Op 3 juni spreekt u over het proces met betrekking tot de continuering van het werkgeverschap Wsw bij Scalabor. Dit naar aanleiding van de evaluatie over de dienstverlening van Scalabor die de MGR eind vorig jaar heeft uitgevoerd onder stakeholders. Uit de evaluatie bleek dat gemeenten zeer tevreden zijn over de dienstverlening en de samenwerking ten aanzien van het werkgeverschap Wsw en deze graag willen continueren na 31 december 2022. Ook Scalabor heeft aangegeven de samenwerking graag te willen verlengen maar doordat in de komende jaren als gevolg van uitstroom van SW medewerkers een exploitatietekort verwacht wordt, dit niet meer tegen de huidige voorwaarden te kunnen doen. In de afgelopen tijd hebben wij dan ook gewerkt aan een voorstel hoe het werkgeverschap Wsw na 2022 bij Scalabor gecontinueerd kan worden. In het kort komt dit voorstel op het volgende neer;

- Het aanwijsbesluit per 1 januari 2023 voor onbepaalde tijd te verlengen;
- Parallel maken we graag voor een periode van 3 jaar financiële afspraken met gemeenten;
- Daarbij wordt een vast bedrag per Wsw medewerker in rekening gebracht door Scalabor bij gemeenten;
- Dit vaste bedrag per persoon daalt wanneer een gemeente meer diensten bij Scalabor afneemt in de vorm van arbeidsontwikkeling of groenvoorziening / schoonmaak etc.

Voordeel van continuering bij Scalabor is dat voor medewerkers rust gecreëerd wordt en hun werkplek behouden wordt, gemeenten weten waar ze financieel aan toe zijn en invloed kunnen uitoefenen op de uiteindelijke kosten, Scalabor meer ingezet wordt als *het* arbeidsontwikkelbedrijf voor de regio waardoor meer mensen aan de slag kunnen wat een lastenbesparing voor gemeenten oplevert en voorgesorteerd wordt op de nieuwe Wet Sociale Ontwikkelbedrijven.

We hadden u graag nu al een onderbouwde notitie inclusief exacte bedragen en rekenvoorbeelden gestuurd. Echter zorgt het recente onderhandelaarsakkoord voor de CAO SW ervoor dat we een aantal ontwikkelingen, waaronder de Regeling Vervroegde Uittreding die ervoor zorgt dat uitstroom sneller gaat dan gedacht, mee moeten nemen in de berekeningen. We zullen er echter voor zorgen dat de notitie op tijd aangeleverd wordt voor de vergadering van de bestuurscommissie op 15 juli a.s.

In de tussentijd ontvangen wij graag informatie van de commissie over het geplande proces. Ook ontvangen wij graag de essentiële vragen waar wij in de notitie antwoord op kunnen geven.

Alvast hartelijk dank voor uw reactie.

Met vriendelijke groet,

Marcel Hielkema
Directeur



06 51 97 05 63
026 368 52 22
m.hielkema@scalabor.nl
www.scalabor.nl

Driepoortweg 35
6827 BP Arnhem
Postbus 2192
6802 CD Arnhem