



Werkgevers
Servicepunt  Midden-Gelderland

WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland

Raadsbijeenkomst mei 2023

Welkom & gerichte vragen

Meggie Rutten

- Sinds 1 maart 2023 gestart
- Ruime ervaring in werkveld
- Gerichte vragen? Verwerken in verhaal

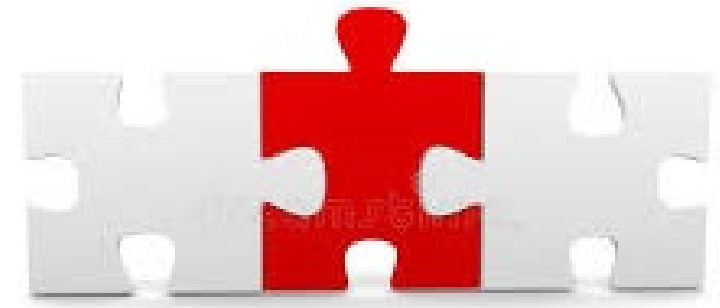


‘Optimisme komt niet door succes, maar succes komt door optimisme.’

Programma Participatie

3 thema's binnen programma:

1. WerkgeversServicepunt (WSP)
2. Werkgeverschap SW (wgSW)
3. Contractmanagement/Inkoop inburgering



Programma Participatie

- ✓ We zijn een **strategische uitvoeringsorganisatie**.
- ✓ We zijn makelaar in het speelveld van **leren, werken en banen creëren**.
- ✓ Dat doen we **samen met onze partners** en gecontracteerde partijen.
 - Samenwerkingsverband van negen gemeenten en UWV
 - Adviseren en faciliteren werkgevers bij personele vraagstukken
 - Vinden kansen en mogelijkheden voor werkzoekenden 'met afstand'
 - Organiseren evenementen/bijeenkomsten/ontmoetingen
 - Duurzaam verbinden van werkgevers met werkzoekenden

Ambitie: koersvast samenwerken

1. Minder vinken, meer vonken
2. Klaverbladen nog prominenter
3. Subregionale werkafspraken
4. Juiste ambities en resultaatafspraken



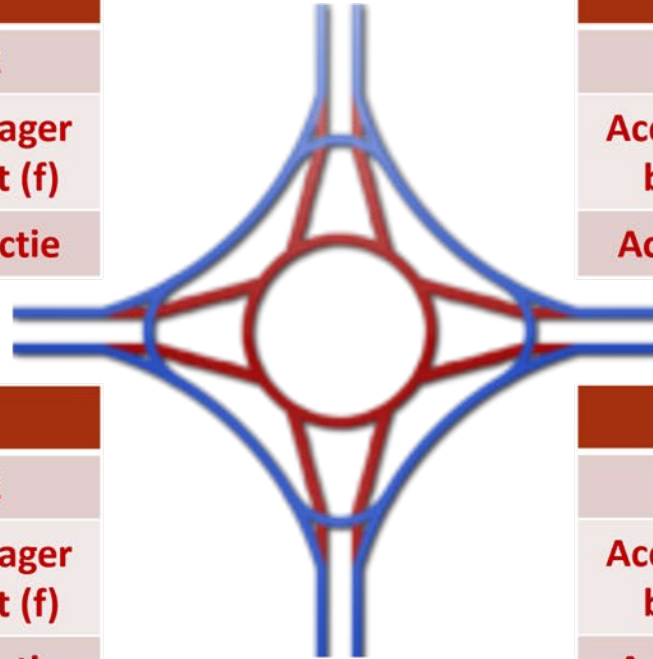
1. 'Minder vinken, meer vonken'



2. Klaverbladen nog prominenter

Arnhem/Scalabor	
Cluster 1	Cluster 2
Accountmanager buitendienst	Accountmanager buitendienst (f)
Accountmanager werving & selectie	

Rheden/Rozendaal Doesburg	
Cluster 1	Cluster 2
Accountmanager buitendienst	Accountmanager buitendienst (f)
Accountmanager werving & selectie	



Lingewaard Overbetuwe	
Cluster 1	Cluster 2
Accountmanager buitendienst	Accountmanager buitendienst (f)
Accountmanager werving & selectie	

RSD de Liemers	
Cluster 1	Cluster 2
Accountmanager buitendienst	Accountmanager buitendienst (f)
Accountmanager werving & selectie	

3. Subregionale werkafspraken



4. Juiste ambities & resultaatafspraken



Waarom een WerkgeversServicepunt?

- In de **Wet SUWI** is vastgelegd dat UWV en gemeenten samenwerken bij de uitvoering van onder meer de **Participatiewet**.
- In het Besluit SUWI zijn hiervoor nadere regels gesteld:
 - iedere arbeidsmarktregio heeft één WerkgeversServicepunt
 - voor werkgevers is er één loket voor de dienstverlening van het WSP
 - gestreefd wordt naar zo groot mogelijke transparantie van bestanden en
 - naar harmonisatie van uitvoeringsafspraken voor werkgevers

Wat vinden wij belangrijk?

Wij zijn er voor (inclusieve) werkgevers

- Werkgevers bieden werkzoekenden die moeilijk aan het werk kunnen komen kansen op de arbeidsmarkt
- Werkgevers en WSP zorgen samen voor een inclusieve arbeidsmarkt

Wij denken mee met de werkgever

- Wij houden rekening met de mogelijkheden van werkzoekenden

Wij werken regionaal samen

- Wij komen verder door regionale samenwerking

Werkgeverschap SW

Wat doet de module WgSW?

- Formeel werkgever voor ruim 1.700 SW medewerkers
- SW medewerkers gedetacheerd naar Scalabor
- DVO met Scalabor opnieuw vastgesteld.
- Gemeentelijke bijdrage aan module ruim 50 miljoen euro voor salarissen

Welke resultaten/ ontwikkelingen?

- Doorzetten daling SW-bestand jaarlijks 5-7%
- Meer dan 50% extern aan het werk
- Ziekteverzuim in 2022 met 1,2% gedaald naar 15,1%
- Inflatie: in 2023 cao onderhandeling salaris/reiskosten/eenmalig
- Ontwikkelplannen: meer dan 85% (is garantie Scalabor)
- Medewerkersbeleving 7,3
- Nieuw aanwijzingsbesluit van 1/1/2023 tot en met 31/12/2025
- Doorontwikkeling breder ontwikkelbedrijf

Programma Contractmanagement Inburgering

Wat doen we?

- Contractbeheer en contractmanagement van de inburgeringstrajecten
- Aanleiding nieuwe wet Inburgering januari 2022
- Vier contractpartijen voor vier “routes”
- Monitoring op KPI's via applicatie en contractgesprekken
- SROI-verplichting op contracten

Welke ontwikkelingen?

- Na opstartfase; trajecten bij de verschillende gemeenten beginnen nu te lopen.
- Regio/focus op uitvoering

Nu vragen?





Werkgevers
Servicepunt  Midden-Gelderland

Bedankt voor uw interesse!

Raadsbijeenkomst mei 2023

