

# Module Participatie

3 Programma's binnen de module:

- Werkgeverschap SW (wgSW)
- WerkgeversServicepunt (WSP)
- Contractmanagement Inburgering

# Werkgeverschap SW

## 1. Wat doet MGR (module WgSW)?

- MGR formeel werkgever voor ruim 1800 SW medewerkers
- Sw medewerkers gedetacheerd naar Scalabor
- Gemeentelijke bijdrage ruim €52,5 mln aan MGR om salarissen te betalen.

## 2. Ontwikkelingen 2021

- Medewerkers zijn zoveel mogelijk aan het werk gebleven ondanks **Corona**
- **Ziekteverzuim** iets gestegen naar 16,3% (landelijk 16,6%).
- **Medewerkersbeleving** 7,6
- Aantal SW medewerkers verder gedaald van 1989 naar 1843 **(-7,3%)**
- Nieuw aanwijzingsbesluit Scalabor per 1-1-2023
- Per 31-12-2021 einde 'van Werk naar werk traject' Boventalligen Presikhaaf

## Werkgeverschap SW 2022 en verder

- Aantal SW medewerkers daalt ieder jaar verder met gemiddeld 5-7%
- Daarmee daalt ook de gemeentelijke bijdrage
- Wel loonkostenstijging en kostenstijging door sterke inflatie
- Nieuw aanwijzingsbesluit Scalabor per 1-1-2023:
  - gemeenten betalen bijdrage aan Scalabor, geen effect op de begroting MGR
- Doorontwikkeling Ontwikkelbedrijven voor mensen met een baanindicatie

# WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland

We zijn makelaar in het speelveld van leren, werken en banen creëren.  
Dat doen we samen met onze partners en gecontracteerde partijen.

- Samenwerkingsverband van negen gemeenten en UWV
- Adviseren en faciliteren werkgevers bij personele vraagstukken
- Vinden kansen en mogelijkheden voor werkzoekenden “met afstand”
- Duurzaam verbinden van werkgevers met werkzoekenden

# Waarom een werkgeversservicepunt?

- In de Wet SUWI is vastgelegd dat UWV en gemeenten samenwerken bij de uitvoering van onder meer de Participatiewet.
- In het Besluit SUWI zijn hiervoor nadere regels gesteld.
- Per januari 2021 zijn deze regels aangescherpt:
  - iedere arbeidsmarktregio heeft één werkgeversservicepunt
  - voor werkgevers is er één loket voor de dienstverlening van het WSP
  - gestreefd wordt naar zo groot mogelijke transparantie van bestanden en
  - naar harmonisatie van uitvoeringsafspraken voor werkgevers

# Wat vinden wij belangrijk?

- We zijn er vooral voor inclusieve werkgevers. Zij zorgen voor kansen op de arbeidsmarkt voor werkzoekenden die moeilijk aan het werk kunnen komen.
- We denken mee met de werkgever en houden daarbij rekening met de mogelijkheden van werkzoekenden.
- Door regionale samenwerking komen we verder.

# Banenmarkt op de opvangboot voor Oekraïense vluchtelingen



120 kandidaten, 20 bedrijven, 10 tolken.  
Komende weken rondleidingen en diverse sollicitatiegesprekken.  
Verwachting is tientallen matches



**Хотите работать в Нидерландах?**

Во вторник 3 мая вы можете познакомиться с компаниями, которые ищут персонал. Они хотели бы поговорить с вами.

Дата: вторник, 3 мая 2022 г.  
Местонахождение: Чарльз Диккенс в гостиной. Время: с 13:30 до 16:00

Logos at the bottom: Werkgevers Servicepunt, Midden-Gelderland, Gemeente Arnhem, City, Scalabor, and others.



# Diverse andere events

## Altijd al tandartsassistent willen worden?



Belangrijke data selectieprocedure  
11 of 12 januari: Informatiebijeenkomst  
18 of 19 januari: Motivatiegesprek en test  
8 februari: Workshop  
15 februari: Kennismakingsbijeenkomst

### Leerwerktraject Talent als Tandartsassistent

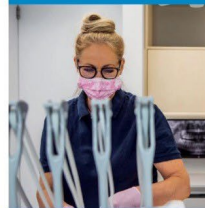
Dit leerwerktraject biedt jou de kans om tandartsassistent te worden! Ervaring in de zorg is niet vereist. We kijken naar jouw interesse en motivatie.

Na een selectieprocedure ga je 2 maanden 'op proef' kennismaken met de praktijk en het beroep. Bij wederzijdse interesse treed je vervolgens in dienst bij een tandartspraktijk in de regio en start je met de opleiding bij Edin Dental Academy (duur circa 9 maanden). Je werkt minimaal 20 uur per week in de praktijk en je hebt gemiddeld 1x per 2 à 3 weken een schooldag. Als je het leerwerktraject met goed gevolg hebt afgelegd, dan ontvang je jouw branche erkende diploma voor Tandartsassistent A.

### Ben jij geschikt?

- Je hebt mbo werk- en denkniveau
- Je beheerst de Nederlandse taal op minimaal 2F/mbo3
- Je wilt graag het vak van tandartsassistent leren
- Je bent beschikbaar voor minimaal 20 uur per week
- Je bent flexibel en kunt goed met werkdruk omgaan
- Je kan zeer nauwkeurig en precies werken
- Je hebt een professionele en servicegerichte werkhouding

De opleidingskosten worden vergoed uit de overheidssubsidie Perspectief op Werk via UWV of de gemeente



Heb je interesse?  
Stuur je cv met motivatie zo spoedig mogelijk naar [kandidaten@wsp-mg.nl](mailto:kandidaten@wsp-mg.nl) o.v.v. 'Talent als Tandartsassistent'. We horen graag of je 11 of 12 januari een informatiebijeenkomst wilt bijwonen in Nijmegen.



## ONLINE BANENMARKT

MIDDEN-GELDERLAND

1 februari 2022 | LinkedIn



## WERKEN IN HET GROEN Speeddate | 22 maart 2022 | Arnhem



Speeddate dinsdag 22 maart 2022

WERKEN IN DE  
HORECA IS  
ELKE DAG  
EEN FEESTJE!

12 APRIL 2022

Vijf horecabedrijven laten je zien hoe leuk het werk in de praktijk is!

de Beloning  
de ogtent  
McDonald's  
Steinpel  
Recreatiepark "De Veerstal"

Aanmelden kan tot en met 6 april via [kandidaten@wsp-mg.nl](mailto:kandidaten@wsp-mg.nl)  
Aanmelden is noodzakelijk i.v.m. goodiebag met horeca waardebonnen.  
Meer informatie? 06 - 15 47 53 11

Wij trakteren op een hapje en een drankje!



Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland



## Conclusies arbeidsmarkt strategie Midden-Gelderland (bestuurlijke en ambtelijke sessie met Argumentenfabriek)

### Strategische keuzes en vragen voor nieuwe bestuurders

1. Wat is de breedte van onze gezamenlijke arbeidsmarktstrategie?
2. Wat is het ambitieniveau van onze gezamenlijke arbeidsmarktstrategie?
3. In welke mate integreren we onze processen op regionale schaal?
4. In welke mate integreren we onze regionale overlegstructuren?

Vervat in boekwerk dat 'agenda-settend' wordt overgedragen aan de nieuwe bestuurders.

