

**Modulaire
Gemeenschappelijke
Regeling**

sociaal domein
centraal Gelderland

**Module WgSW jaarrekening en
begroting en
Uitvoering WSW na 31-12-2022
Scalabor en MGR**



10 en 18 mei

module
Werkgeverschap
SW



sociaal domein centraal
Gelderland

SW medewerkers en Corona

- *Medewerkers zijn zoveel mogelijk aan het werk gebleven*
- *Hoger ziekteverzuimpercentage: 16 %*
- *In maart 2020 hoog ziekteverzuim, omdat mensen in die maand uit voorzorg thuisbleven.*
- *Maatregelen getroffen waardoor mensen toch zoveel mogelijk konden blijven werken met inachtneming van voorschriften.*
- *Wel ziekmeldingen, maar gelukkig geen dodelijke slachtoffers onder personeel*
- *Geen directe financiële gevolgen voor Module WgSW*
- *Wel voor Scalabor (omzetverlies): vanuit het rijk gecompenseerd.*

10 en 18 mei

module
Werkgeverschap
SW



sociaal domein centraal
Gelderland

Resultaat 2020

Positief saldo jaarrekening 2020 €2,3 mln
(inclusief vrijval vz. Boventalligen) (€0,73 mln)

(Teruggave liquidatie
Presikhaaf Bedrijven 2020 €1,4 mln)

Uitgekeerd aan gemeenten

10 en 18 mei

module
Werkgeverschap
SW

Gewijzigde begroting 2021 module SW

- € 1,8 mln minder salariskosten t.o.v. primaire begroting (-3,2%)
- Verwachte uitstroom 2021 6%
- Laatste jaar '*van werk naar werk traject*' boventalligen
 - Van de 41 boventalligen nu nog 8 personen in dienst



sociaal domein centraal
Gelderland

10 en 18 mei

module
Werkgeverschap
SW



sociaal domein centraal
Gelderland

SW: verantwoordelijkheid gemeenten

Uitvoering Wet Sociale Werkvoorziening

- Optreden als formeel werkgever voor SW geïndiceerden
- Zorgdragen voor ontwikkeling en 'passende arbeid'

Hoe?

1. Zelf alles doen als gemeente of
2. Samen met andere gemeenten in een GR (oude situatie Presikhaaf Bedrijven) of
3. Een privaatrechtelijke rechtspersoon hiervoor aanwijzen (aanwijzingsbesluit art 2 lid 2 WsW)

10 en 18 mei

module
Werkgeverschap
SW



sociaal domein centraal
Gelderland

Hoe is het in Midden-Gelderland georganiseerd ?

1. Gemeenten hebben sinds 1-1-2018 Scalabor aangewezen als privaatrechtelijke rechtspersoon voor 'materieel werkgeverschap' voor nu nog ruim 2000 SWers.
2. MGR SDCG is sinds 1-1-2019 de partij die namens de gemeenten het 'formeel' werkgeverschap uitvoert (+ verloning + HRM taken).
3. MGR detacheert namens de gemeenten de mensen naar Scalabor
4. Tot 31-12-2022 gebeurt dat 'om niet'
5. Daarna loopt dat door maar kunnen zowel gemeenten als Scalabor verzoeken de regeling aan te passen of beëindigen met een opzegtermijn van een jaar.

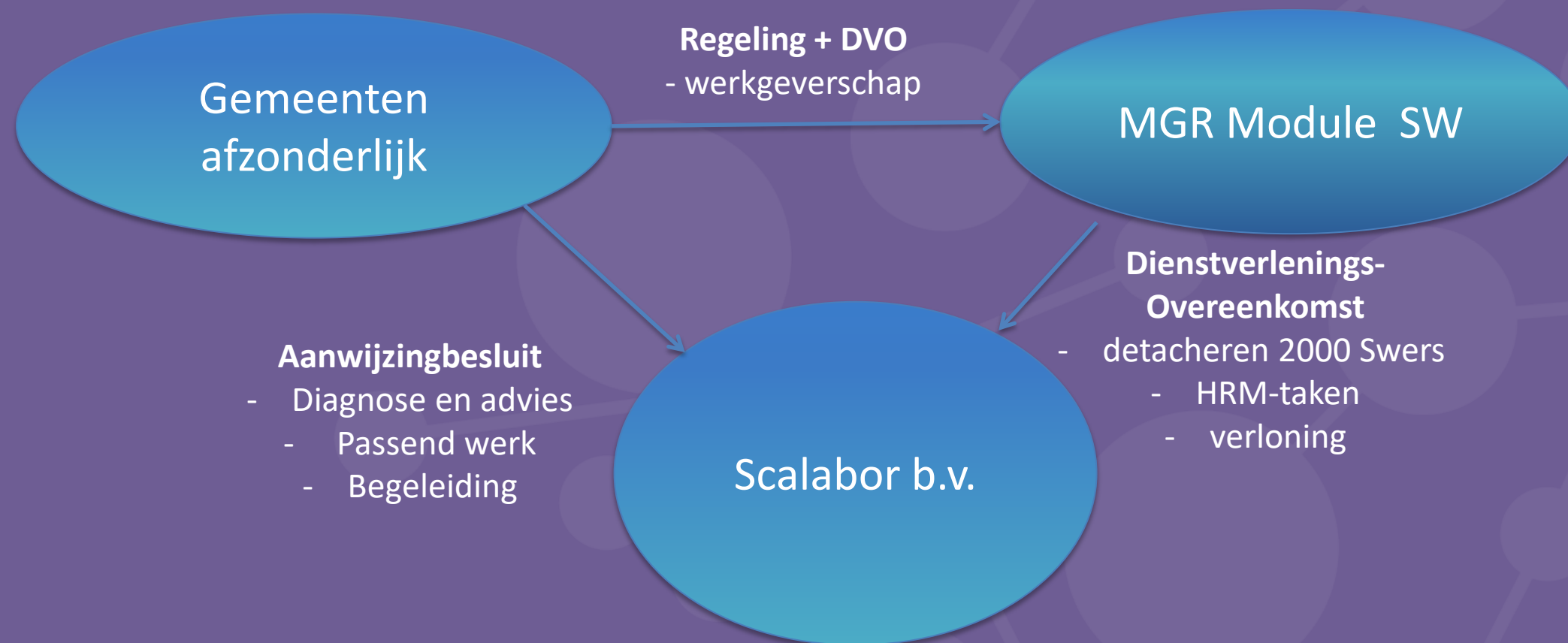
10 en 18 mei

module
Werkgeverschap
SW



sociaal domein centraal
Gelderland

Hoe doen wij het nu?



Wat gebeurt er na 31-12-2022?

- Gemeenten hebben aangegeven tevreden zijn met de huidige afspraken.
- Aanwijzingsbesluit loopt door tenzij...
- Groep Swers neemt in omvang flink af:
 - Start 2018 bijna 3000 Swers
 - Nu minder dan 2000
 - Nieuw beschut 18 plaatsingen tov taakstelling regionaal 300
 - 2023 kritiek voor Scalabor wanneer alleen SW taken worden uitgevoerd
 - Scalabor komt met alternatief voorstel voor gemeenten
 - Gemeenten dienen uiterlijk voor 1-1-2022 standpunt te bepalen

10 en 13 september

Proces

- Scalabor komt met voorstel voor situatie na 2022
- Tot 31-12-2021 kunnen gemeenten aanwijzingsbesluit aanpassen / opzeggen
- Als dat gebeurt eindigt ook taak voor MGR tenzij een andere partij wordt aangewezen.
- In dat geval moeten gemeenten nieuwe invulling geven aan SW verplichtingen



sociaal domein centraal
Gelderland

10 en 18 mei

Vragen



sociaal domein centraal
Gelderland