

Inspiratiedag Jeugd

Netwerkkollega's bij elkaar brengen en verbinden, van elkaar leren en ideeën opdoen: dat waren de ingrediënten voor de 'Inspiratiedag Jeugd' op donderdag 13 oktober.



Nermina Kundic: 'De jeugd doet ertoe en wij zetten ons daarvoor in!'

Georganiseerd door de regio samen met de partners in de arbeidsmarkt van de regio Midden-Gelderland met als doel de verbinding tussen zorg, onderwijs en participatie te versterken en met elkaar inspiratie op te doen. De Arnhemse wethouder Nermina Kundic onderstreepte dat bij de opening van deze inspiratiedag: 'De jeugd doet ertoe en wij zetten ons daarvoor in!'

Denken in mogelijkheden

Als jong meisje groeide Nermina op in Bosnië Herzegovina en haar middelbare schoolperiode werd onderbroken door de oorlogsjaren. Toen had ze niet kunnen bevroeden dat ze jaren later wethouder in Arnhem zou worden. En toch staat ze op deze inspiratiedag als Arnhemse wethouder op het podium. Je weet niet wat de toekomst brengt. Vaak loopt het leven anders dan gepland, maar wij

zijn hier bij elkaar om mogelijkheden te creëren voor jongeren, ook als het even niet zo makkelijk of vanzelfsprekend is.

Initiatieven

Met 11 uiteenlopende workshops konden de ruim 150 bezoekers zich laten informeren over initiatieven voor jeugd in het sociaal domein. Workshops, theater en film gericht op preventief samenwerken om verzuim en voortijdig schooluitval te voorkomen. Workshops over het ondersteunen van jongeren tijdens hun schoolperiode, de voorbereiding op de arbeidsmarkt en het activeren van jongeren. Met tevens aandacht vanuit het WSP voor werkgevers die met een Harrie-training handvatten krijgt om werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden. Boeiende workshops en inspirerende verhalen.



Improvisatietheatershow door Podex

Kortom: we kijken terug op een geslaagde inspiratiedag en een mooi voorbeeld van de verbindingen die zich ontwikkelen tussen zorg, onderwijs en participatie.

Tevredenheid over halfjaarrapportages modules MGR

Begin juli zijn vanuit de vijf modules de halfjaarrapportages opgesteld. Deze zijn na de zomerperiode besproken in de bestuurscommissies. Voor de beheerorganisatie is dit door het Dagelijks Bestuur gedaan. De bestuurscommissies en het DB hebben de halfjaarrapportages met positief advies zonder verdere opmerkingen aangeboden aan het Algemeen Bestuur.

Met tevredenheid heeft het AB geconstateerd dat alle modules binnen de begroting blijven en deelt deze constatering graag op deze wijze met de raden van de deelnemende gemeenten.



Uitnodiging Raadsinformatiebijeenkomst

Op **maandag 28 november** organiseert de MGR een raadsinformatiebijeenkomst met het onderwerp:

'De rol van de leerplichtambtenaar in het sociaal domein'

Deze avond tonen we ook de gelijknamige documentaire waaraan het RBL Midden-Gelre heeft meegewerkt. Dit zegt de maker over de documentaire:

'We volgen daarin een leerplichtambtenaar tijdens haar werk; in gesprek met ouders, met scholen, met netwerkpartners. Werk dat anno 2022 vooral preventief is, verzuim en maatschappelijke uitval helpt voorkomen en de ontwikkeling van kinderen en jongeren centraal stelt.'

Wij gaan deze avond graag met u in gesprek. Over ons werk, de documentaire en over ons jaarverslag. Er zijn ook consultants aanwezig, zodat u direct de verhalen vanuit de praktijk kunt horen. We starten om 19.30 uur.

[Klik hier om u aan te melden](#)

WSP organiseert vier Banenmarkten voor Oekraïense werkzoekenden in Midden-Gelderland

In het afgelopen half jaar heeft het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland vier banenmarkten voor Oekraïense werkzoekenden georganiseerd. In de gemeente Arnhem was dat op de opvanglocatie aan de Rijnkade en in Cultuurcentrum Rozet. In de gemeente Zevenaar organiseerden we het op de opvanglocatie in Spijk.

Werkgevers kregen op deze manier de kans om kennis te maken met Oekraïense vluchtelingen die tijdens hun verblijf in onze regio willen werken. In verband met de beperkte beheersing van de Engelse taal konden werkgevers laagdrempelige, structurele en parttime vacatures (i.v.m. verplichte taallessen) aanbieden.



Druk bezocht

De werkgevers en werkzoekenden werden in hun communicatie bijgestaan door tolken. In totaal deden circa 25 verschillende werkgevers mee en werden de banenmarkten druk bezocht door gemotiveerde werkzoekenden. In Arnhem ruim 100 per keer en in Spijk ruim 50.

Gestart

Tijdens de banenmarkt maakten werkgevers vervolgafspraken met werkzoekenden voor een rondleiding binnen het bedrijf, zoals o.a. Landgoed Groot Warnsborn, McDonalds en Hacoplast. Daar zijn inmiddels de eerste Oekraïners met succes gestart in o.a. schoonmaak, bediening en keuken. Zolang als het nodig is zal WSP de banenmarkten blijven organiseren.



COLOFON

Verschijsning
Deze nieuwsbrief verschijnt minimaal tweemaal per jaar.

Redactie
Communicatie MGR SDCG

Contact
wim.kruyswijk@mgrsdcg.nl