

Plannen, begroting en gewijzigde regeling voor zienswijze naar Raden

Eind maart heeft het Dagelijks Bestuur de concept-begrotingswijziging 2023, het programmaplan 2024 en de concept-meerjarenbegroting 2024-2027 bij de gemeenteraden van de 11 deelnemende gemeenten aangeboden. Ook is de gewijzigde regeling voor zienswijze aan de raden aangeboden. Voor een toelichting op de stukken is, naast een kaderbrief, ook een tweetal raadsinformatiebijeenkomsten georganiseerd.

Het is nu aan de raden om hun zienswijzen in te dienen. Daarna zal het Dagelijks Bestuur van de MGR met een reactie-nota een terugkoppeling geven op de ingediende zienswijzen. Op basis daarvan zal het Algemeen Bestuur de begrotingswijziging 2023 en programmaplan 2024 definitief vast stellen en de gewijzigde regeling voor toestemming naar de raden sturen.

Informatiebijeenkomsten

Om zoveel mogelijk raadsleden de mogelijkheid te bieden zich te laten informeren was er de mogelijkheid voor een fysieke bijeenkomst en een online bijeenkomst. Een korte terugblik.

Op maandag 22 mei waren we te gast bij het REA-college in Arnhem. Bij de keuze voor locaties willen we graag de verbinding leggen met partners in ons werkveld. Het REA College biedt studenten een beroepsopleiding op maat of een gerichte training waarmee ze goed terecht kunnen op de arbeidsmarkt. Het gaat om jongeren vanaf 18 jaar die om verschillende redenen niet terecht kunnen in het reguliere beroepsonderwijs. [Klik hier](#) voor meer informatie over het REA College.

Donderdag 25 werd een digitale informatiebijeenkomst gehouden.

Wijziging van de gemeenschappelijke regeling

Aanleiding voor dit onderwerp is de wijziging van de Wet Gemeenschappelijke regelingen en het verzoek aan de MGR om nieuwe taken in het sociaal domein voor gemeenten uit te voeren. De wijziging van de wet is gericht op het versterken van de rol van de gemeenteraden. Met de toelichting bespraken we onder ander hoe een raadslid invloed kan uitoefenen op de MGR. [Klik hier](#) voor de presentatie over de wijziging van de regeling. [Klik hier](#) voor de stukken m.b.t. de wijziging van de regeling.

Jaarrekening en begroting

De jaarrekening over 2022 is vastgesteld en door de accountant gecontroleerd. Er is een goedkeurende accountantsverklaring verstrekt. Raadsleden kregen een toelichting op de jaarrekening en de begrotingswijziging voor 2023 en meerjarenbegroting 2024-2027. De begroting is gebaseerd op het programmaplan van de verschillende modules. Tijdens de raadsinformatiebijeenkomsten hebben we de raadsleden bijgepraat over actuele ontwikkelingen en de aanpak in ons werk.

Regionaal Bureau Leerlingzaken

Het aanpakken en tegengaan van ongeoorloofd schoolverzuim is één van de belangrijkste taken van het RBL. Met de Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS) kunnen we (langdurig) schooluitval voorkomen en andere problemen van een jeugdige tijdig signaleren. Tijdens de bijeenkomsten werd een toelichting over de MAS gegeven.

- [Toelichting MAS \(presentatie\)](#)
- [Filmpje MAS](#)



Participatie

Als nieuwe manager WSP/Participatie nam Meggie Rutten de deelnemers mee in de doelen en ontwikkelingen van de drie modules (Werkgever Servicepunt, Werkgeverschap SW en Contractmanagement Inburgeringstrajecten) en zijn eerste bevindingen in onze regio. Duidelijk is dat we mooie dingen kunnen bereiken door samenwerking. Met verschillende partners en ieder met zijn eigen expertise. Daarom wordt ingezet op 'Koersvast samenwerken'.

- [Toelichting Participatie \(presentatie\)](#)

Inkoop sociaal domein

Hoe kan ik als raadslid invloed uitoefenen op inkoop? Hoe borgen we dat zorggelden ook echt terecht komen bij de inwoners? Deelnemers werden meegenomen in de processen die uiteindelijk leiden tot het inzetten van Inkoop als één van de instrumenten om beleidsdoelen te realiseren. In de regio Centraal Gelderland wordt pro-actief bijgedragen aan de kwaliteit van de zorgverleners en het voorkomen en bestrijden van zorgfraude. Toegelicht werd hoe we dat doen en welke ontwikkelingen we hierin doormaken.

- [Toelichting Inkoop sociaal domein \(presentatie\)](#)

Begroting

Ook de MGR heeft met hoger dan verwachte prijsstijgingen en loonindexaties te maken. Welke impact dat heeft op onze (meerjaren)begroting is toegelicht tijdens de raadsinformatiebijeenkomsten en kunt u terugvinden in de stukken:

- [Toelichting \(presentatie\) raadsinformatiebijeenkomst](#)
- [Jaarverslag en jaarrekening 2022](#)
- [Begrotingswijziging 2023 en begroting 2024](#)
- [Accountantsverslag](#)

Betrokkenheid raden

We zijn blij met de betrokkenheid van raadsleden en kijken, mede gezien de reacties van raadsleden, tevreden terug op de fysieke en online raadsinformatiebijeenkomsten. We houden u op de hoogte middels deze nieuwsbrief en, als daar aanleiding toe is, via raadsinformatiebijeenkomsten.

Heeft u vragen of opmerkingen, dan horen we het graag. U kunt ons bereiken via info@mgrsdcg.nl of kijk voor meer informatie op www.mgrsdcg.nl

Even voorstellen

Sinds 1 maart 2023 is Meggie Rutten de nieuwe manager van WSP/Participatie. Meggie volgt hiermee Werner van der Linden op die vijf jaar als manager verbonden was aan de MGR. Meggie is 42 jaar en woont in Nijmegen.

Meggie studeerde onderwijskunde (specialisatie leren in arbeidsorganisaties) en organisatieontwikkeling en – verandering. Dat vormt ook de leidraad in zijn loopbaan. Hiervoor werkte hij zowel in profit, als non-profit organisatie. In diverse managementfuncties heeft hij ervaring opgedaan bij SW-bedrijven, Dienst Werk en Inkomen bij gemeenten, Re-integratie- en Leerwerkbedrijven en regionale samenwerkingen.

Meggie: 'Ik heb het volste vertrouwen in het team om samen in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland het verschil te maken voor (inclusieve) werkgevers en inwoners. Daarbij is mijn motto: "Optimisme komt niet door succes, maar succes komt door optimisme". Vanuit deze insteek en onze strategische rol als WSP zijn we makelaar in het speelveld van leren, werken en banen creëren. Dit doen we samen met onze partners en gecontracteerde partijen, alles vanuit de ambitie om koersvast samen te werken!'



Meggie Rutten

COLOFON

Versijning

Deze nieuwsbrief verschijnt minimaal tweemaal per jaar.

Redactie

Communicatie MGR SDCG

Contact

wim.kruyswijk@mgrsdcg.nl