

Vijf jaar samenwerking in het sociaal domein

Voor u ligt een nieuwsbrief boordevol informatie vanuit de MGR en haar modules. Met een terug- en vooruitblik op de ontwikkelingen binnen de programma's participatie, onderwijs en zorg. Ontwikkelingen waarover we ook van gedachten konden wisselen met de deelnemers aan de raadsinformatiebijeenkomsten op 9 en 12 mei. Maar we beginnen met een jubileum.

In april van dit jaar bestond de MGR namelijk 5 jaar. Dat betekent dus ook een succesvolle regionale samenwerking van vijf jaar. Een modulaire samenwerking van 11 gemeenten in 5 verschillende modules.

Vijf jaar is een jubileum van hout wordt wel gezegd. En symbolisch toch wel een mooi moment: 5 jaar een samenwerking uit het juiste hout gesneden.

Jaarstukken vastgesteld

Het Algemeen Bestuur van de MGR heeft op donderdag 23 juni de jaarstukken vastgesteld. De documenten zijn eerder voor zienswijzen verzonden aan de raden van de deelnemende gemeenten. De binnengekomen zienswijzen zijn opgenomen in een document en uitgelicht in een reactienota van het Dagelijks Bestuur.

De stukken kunt u vinden via onze website:

- [Jaarverslag en jaarrekening 2021](#)
- [Controleverklaring jaarrekening](#)
- [Gewijzigde begroting 2022, uitvoeringsprogramma 2023 en de meerjarenbegroting 2023- 2026](#) (in 1 document)
- [Binnengekomen zienswijzen gemeenten](#)
- [Reactienota Dagelijks Bestuur](#)

Raadsinformatiebijeenkomsten

Voorafgaand aan de behandeling in de Raden van de genoemde stukken, organiseerden wij op maandag 9 mei (online) en donderdag 12 mei (fysiek) raadsinformatiebijeenkomsten om de raden de gelegenheid te geven informatie op te halen over de verschillende modules en ontwikkelingen m.b.t. de regionale samenwerking.

Twee geslaagde informatiebijeenkomsten waaraan ruim 50 betrokkenen deelnamen en zich hebben laten informeren. De presentaties van deze avonden kunt u vinden op onze website. [Klik hier](#) voor de presentaties.

Overdrachtsdossier

Ter voorbereiding op de nieuwe raadsperiode is voor de gemeenten een overdrachtsdossier samengesteld om (met name) de nieuwe bestuurders en raadsleden te informeren over de modulair gemeenschappelijke regeling voor het sociaal domein in Centraal Gelderland en de uitdagingen voor de komende periode. [Klik hier](#) voor het overdrachtsdossier.

Samenstelling bestuur en commissies

Immiddels is bekend welke wethouders in het Algemeen en Dagelijks Bestuur plaatsnemen en welke wethouders deelnemen aan de bestuurscommissies. Het overzicht kunt u terugvinden op onze website [via deze link](#).

Invulling vacature Manager Inkoop

Met het vertrek van Janny Kuijpers is per 1 juli een vacature ontstaan voor een manager Inkoop. We zijn direct met de werving begonnen en Rik Verdellen neemt als interim manager tijdelijk de taken waar.

Marinka Mulder (namens bestuurscommissie) en Ellen Krabbenborg (namens RAO) zijn betrokken geweest bij het opstellen van het functieprofiel voor een nieuwe manager. Aart Slob heeft namens de bestuurders en Ellen Krabbenborg namens het RAO de selectiegesprekken bijgewoond.

Het is gelukt een goede en ervaren nieuwe manager te werven, in de persoon van **Emma Nikkelen**.



Emma heeft zes jaar ervaring met het coördineren en managen van de regionale inkoop sociaal domein in de regio Noordoost Brabant. Ze heeft er erg veel zin in om haar ervaring in te zetten voor onze regio. Emma start 1 september.



Invulling vacature manager WSP

Sinds mei 2022 heeft **Werner van der Linden** het stokje overgenomen van Angèle Welting als interim manager van het WSP Midden-Gelderland.

Werner is geen onbekende in het werkveld en was eerder o.a. programmamanager van Perspectief op Werk in de regio.

Naast zijn rol bij het WSP is Werner manager van de module Werkgeverschap SW.

Module WerkgeversServicePunt

Het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland (WSP) is het eerste loket voor werkgevers in deze arbeidsmarktregio die werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een werkplek willen bieden. Het WSP adviseert, begeleidt en ontzorgt werkgevers van a tot z bij het creëren van passende werkplekken tot het duurzaam plaatsen en begeleiden van jongeren, stathouders, 50-plussers en mensen met een beperking of afstand tot betaald werk.

Krapte biedt kansen

De krapte op de arbeidsmarkt biedt kansen voor werkgevers om anders te kijken naar werving van werkzoekenden met een diversiteit aan talent. Het WSP organiseert diverse ontmoetingen waar werkgevers en werkzoekenden op een laagdrempelige manier met elkaar in contact kunnen komen. En dat levert mooie matches op!

- ✓ Twee Banenmarkten voor Oekraïense vluchtelingen waar zo'n 25 werkgevers en meer dan 100 werkzoekenden elkaar konden ontmoeten en afspraken konden maken voor een baan in de schoonmaak, horeca of productie.

- ✓ Banenmarkten in winkelcentrum Kronenburg en Presikhaaf in Arnhem voor het promoten van werk in horeca en detailhandel

- ✓ Bustour door Arnhem, de Liemers en Overbetuwe waar werkgevers uit alle branches en werkzoekenden kennis konden maken met de dienstverlening van WSP en vacatures konden uitzetten of invullen.

- ✓ Doedag bij Mantel, waar leerlingen uit het vso/pro konden kennismaken met praktijkleren in de fiets-techniek

- ✓ Wervingsdagen 'Kom in de Kas' voor werken in de glastuinbouw.

- ✓ De informatiebijeenkomst met Activerend Werk om inwoners te begeleiden naar betaald werk

- ✓ Kennislunch voor werkgevers door Inclusief Werkgeversnetwerk Samen voor een Baan, over het wervingsproces van 50-plussers.



Veelzijdige, creatieve en laagdrempelige ontmoetingen voor mooie, duurzame matches in de regio.

Het Schakelpunt

Samen met het RBL en de gemeente Arnhem (W&I) werkt WSP aan het realiseren van een sluitend vangnet voor jongeren (mbo-entree/mbo-2 van 16 jaar tot 23 jaar) op het snijvlak van onderwijs, arbeidsmarkt en (jeugd)zorg: het Schakelpunt. Het gaat om jongeren die door hun problematiek extra kwetsbaar zijn en vaak geen netwerk hebben om een goede start te maken op de arbeidsmarkt. Het Schakelpunt maakt deel uit van Team Overstap en het Voortijdig SchoolVerlaters (VSV) programma.

Matchingstafel

In het kader van de Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid (RAJ) neemt WSP deel aan de Matchingsstafel. Samen met werkgevers, gemeenten, scholen en jongeren van 16 jaar tot en met 27 jaar worden er afspraken gemaakt over kandidaat-werknemers. Het hoogste doel is duurzaam betaald werk, maar dit kan ook voorafgegaan worden door oriëntaties, werkervaringsplekken of andere maatwerk trajectafspraken. Ook wordt gekeken welke voorzieningen en regelingen ingezet kunnen worden om de match tussen kandidaat en werkgever te versterken, zoals bijvoorbeeld jobcoaching.

Module RBL

Bij het Regionaal Bureau Leerlingzaken Midden-Gelre (RBL) voeren we de leerplicht-, kwalificatieplicht en RMC-wet uit en vinden we het belangrijk dat de ondersteuning die we bieden aan jeugdigen in onze regio van goede kwaliteit is.

Om dit te waarborgen, werken we aan de hand van een methodische aanpak (MAS). Dit doen we al langer op het gebied van [schoolverzuim](#), waarbij er altijd eerst geprobeerd wordt om vrijwillige jeugdhulp voor de jeugdige op te starten wanneer dit nodig is. Hier is de samenwerking met het sociale team van de gemeenten van groot belang.

[Klik op de afbeelding](#)

[Voor een animatie over de MAS](#)



Startkwalificatie

Naast onze inzet voor jeugdigen op school, doen wij ook veel voor jeugdigen die niet meer op school zitten. Voor de RMC doelgroep, jeugdigen in de leeftijd van 18 tot 23 jaar zonder startkwalificatie, werken we sinds kort met de [RMC routekaart](#). Hierin staan de stappen die we zetten van uitschrijving tot aan begeleiding richting school of werk.

Beide aanpakken bestaan uit de volgende fases:

1. Waarnemen
2. Analyseren
3. Plannen
4. Handelen
5. Evalueren

Aansluiting

Zowel de aanpak schoolverzuim als de RMC routekaart worden aangeboden door onze branchevereniging, Ingrado. Omdat wij het belangrijk vinden dat de aanpak goed aansluit bij onze regio en dat er oog moet zijn voor lokale verschillen, passen we de aanpak op sommige punten aan.

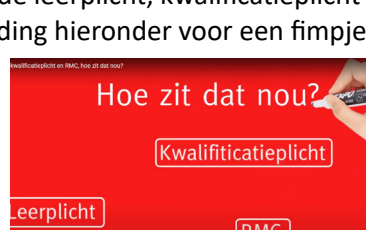
Zo hebben we bij de RMC routekaart twee pijlers toegevoegd:

- We hebben de zelfredzaamheidsmatrix (ZRM) ingevoegd in onze aanpak. Hierdoor kan de consulent goed en snel inschatten op welke leefgebieden er mogelijk extra en snel ondersteuning nodig is en dit organiseren.

- We maken een plan van aanpak samen met de jeugdige, die ervoor moet zorgen dat een jeugdige zich (nog) meer eigenaar voelt van zijn eigen proces in de weg terug naar school of richting werk. Het plan is kort, maar krachtig en wordt samen met de jeugdige gemaakt.

Wettelijke taken

Meer weten over onze wettelijke taken? Bekijk dan [dit filmpje](#) over de leerplicht, kwalificatieplicht en RMC of klik op de afbeelding hieronder voor een filmpje over RMC!



Raadsinformatiebijeenkomst

Nieuwsgierig geworden naar wat wij allemaal doen? In december organiseren wij een raadsbijeenkomst waarbij we samen met u terugkijken op het afgelopen schooljaar en waarbij er ruimte is voor al uw vragen.

Module Inkoop

Verbindingsdag voor beleidsmakers en uitvoerders

Na een uitstel van twee jaar vanwege Covid-19 is in mei de Verbindingsdag gehouden. De Verbindingsdag is een ontmoetingsdag voor zorgaanbieders (Jeugdzorg en Wmo-zorg), verwijzers, beleidsmedewerkers en bestuurders (wethouders) van de 11 gemeenten in Centraal Gelderland.

Uitvoering

Het ochtendprogramma was vooral gericht op de uitvoering van de Inkoop van zorg en als de inkoop van zorg je verantwoordelijk is, zijn de kwaliteit en rechtmatigheid van je bestedingen daaraan, belangrijke pijlers. Niet alleen bij de toelating en contractering van aanbidders maar ook als een continu proces tijdens de contractering.

Binnen de regio Centraal Gelderland hebben we het afgelopen jaar grote stappen gezet als het gaat om het borgen van toezicht op kwaliteit en rechtmatigheid voor Wmo en Jeugdhulp. Inkoop SDCG, de regiogemeenten en de VGGM gaven een inkijkje in dit ontwikkelproces.

Beleid

Het borgen en verbeteren van de sociale kwaliteit en het welzijn van inwoners in de regio Centraal Gelderland is de kern waar het in ons werk om draait. Positieve gezondheid draagt ook bij aan het welzijn van je inwoners. De sprekers in de middag benadrukten dat de benadering van positieve

gezondheid niet gericht is op onze ziekten maar vooral op wat ons als mens en samenleving gezond houdt. Daarbij wordt een beroep gedaan op de eigen regie en veerkracht van mensen en samenleving.

Indrukwekkend was de bijdrage van Rolf Schrama. Door dwerggroei werd zijn leven gevormd. Samen met de invulling die hij daar zelf aan geeft en door zijn veerkracht, zelfreflectie en doorzettingsvermogen, zagen we wie Rolf is: een grote kleine man met een indrukwekkend (levens) verhaal.

Meer weten over de Verbindingsdag en de presentaties? [Klik dan hier](#) voor het verslag van deze dag.



Deze nieuwsbrief is een uitgave van de MGR sociaal domein Centraal Gelderland. Met deze nieuwsbrief informeren wij de raden en colleges van de elf gemeenten in Centraal Gelderland.

De MGR kent 3 programma's waarbinnen zij de aan haar opgedragen taken regionaal uitvoert in 5 modules:

- **Programma Zorg** met de module Inkoop Zorg
- **Programma Onderwijs** met de module Regionaal Bureau Leerlingzaken (RBL)
- **Programma Participatie** met de modules WerkgeversServicepunt (WSP), Werkgeverschap Sociale Werkvoorziening (WgsW) en Contractmanagement Inburgeringstrajecten.

COLOFON

Versijning
Deze nieuwsbrief verschijnt minimaal tweemaal per jaar.

Redactie
Communicatie MGR SDCG

Contact
wim.kruyswijk@mgrsdcg.nl